

Uchwała Nr 6/2024

Nadzwyczajnego Zgromadzenia Wspólników Spółki Lubuski Ośrodek Innowacji i Wdrożeń Agrotechnicznych Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Kalsku z dnia 15.01.2024 r. w sprawie określenie wymogów, jakie musi spełniać kandydat na prezesa zarządu.

Nadzwyczajne Zgromadzenie Wspólników Spółki Lubuski Ośrodek Innowacji i Wdrożeń Agrotechnicznych Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Kalsku, działając na podstawie art. 22 ustawy z dnia 16 grudnia 2016 r. o zasadach zarządzania mieniem państwowym (Dz.U. nr 2021 poz. 1933), podejmuje uchwałę o następującej treści:

§1

Określa się wymogi jakie musi spełniać kandydat na prezesa zarządu Spółki Lubuski Ośrodek Innowacji i Wdrożeń Agrotechnicznych Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Kalsku tak, że prezesem zarządu spółki:

- 1) Może być osoba, która spełnia łącznie następujące warunki:
 - a) posiada wykształcenie wyższe lub wykształcenie wyższe uzyskane za granicą uznane w Rzeczypospolitej Polskiej, na podstawie przepisów odrębnych,
 - b) posiada co najmniej 5-letni okres zatrudnienia na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania, spółdzielczej umowy o pracę, lub świadczenia usług na podstawie innej umowy lub wykonywania działalności gospodarczej na własny rachunek,
 - c) posiada co najmniej 5-letnie doświadczenie na stanowiskach kierowniczych lub samodzielnych albo wynikające z prowadzenia działalności gospodarczej na własny rachunek,
 - d) posiada co najmniej 3-letnie doświadczenie na stanowiskach w organach spółek kapitałowych,
 - e) ukończyła studia wyższe lub podyplomowe z zakresu zarządzania, ekonomii, rachunkowości lub posiada dyplom MBA,
 - f) spełnia inne niż wymienione w lit. a-c wymogi określone w przepisach odrębnych, a w szczególności nie narusza ograniczeń lub zakazów zajmowania stanowiska członka organu zarządzającego w spółkach handlowych,
 - g) zna zasady funkcjonowania spółek handlowych i zasady nadzoru właścicielskiego,
 - h) posiada wiedzę w zakresie wsparcia przedsiębiorstw z wykorzystaniem mechanizmów pomocy de minimis,
 - i) posiada odpowiednie predyspozycje, wiedzę i kwalifikacje, w zakresie niezbędnym do zajmowania określonej funkcji prezesa zarządu spółki, wymienione w ust. 2-6.
- 2) Nie może być osoba, która spełnia przynajmniej jeden z poniższych warunków:

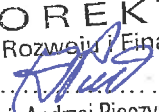
- a) pełni funkcję społecznego współpracownika albo jest zatrudniona w biurze poselskim, senatorskim, poselsko-senatorskim lub biurze posła do Parlamentu Europejskiego na podstawie umowy o pracę lub świadczy pracę na podstawie umowy zlecenia lub innej umowy o podobnym charakterze,
 - b) wchodzi w skład organu partii politycznej reprezentującej partię polityczną na zewnątrz oraz uprawnionego do zaciągania zobowiązań,
 - c) jest zatrudniona przez partię polityczną na podstawie umowy o pracę lub świadczy pracę na podstawie umowy zlecenia lub innej umowy o podobnym charakterze,
 - d) pełni funkcję z wyboru w zakładowej organizacji związkowej lub zakładowej organizacji związkowej spółki z grupy kapitałowej,
 - e) jej aktywność społeczna lub zarobkowa rodzi konflikt interesów wobec działalności spółki.
2. Kandydat na prezesa zarządu, który będzie odpowiedzialny za finanse, poza warunkami określonymi w ust. 1, powinien mieć wiedzę w zakresie:
- a) rachunkowości;
 - b) rozliczania projektów realizowanych ze środków UE;
 - c) realizowania projektów B+R;
 - d) procedur patentowych oraz zastrzegania znaków towarowych,
 - e) posiada doświadczenie w zakresie komercjalizacji;
 - f) finansów przedsiębiorstwa;
 - g) transferu pomocy de minimis.
3. Kandydat na prezesa zarządu, który będzie odpowiedzialny za sprawy produkcji i badań, poza warunkami określonymi w ust. 1, powinien mieć wiedzę w zakresie:
- a) planowania zadań i zasobów;
 - b) organizowania badań i procesów wytwórczych, szczególnie w sektorze rolno – spożywczym;
 - c) zarządzania jakością.
4. Kandydat na prezesa zarządu, który będzie odpowiedzialny za sprzedaż i marketing, poza warunkami określonymi w ust. 1, powinien mieć wiedzę w zakresie:
- a) analizy rynku i konkurencji, szczególnie w sektorze rolno – spożywczym;
 - b) marketingu;
 - c) promocji;
 - d) sprzedaży;
 - e) public relations.
5. Kandydat na prezesa zarządu, który będzie odpowiedzialny za sprawy pracownicze, poza warunkami określonymi w ust. 1, powinien mieć wiedzę w zakresie:

- a) zasad i przepisów prawa pracy;
- b) polityki rekrutacyjnej;
- c) systemu ocen i motywacji;
- d) szkoleń i rozwoju pracowników.

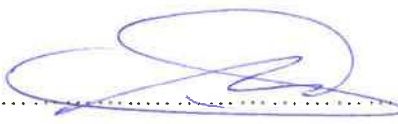
§2

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Uchwałę przyjęto.

Przewodniczący Zgromadzenia
PROREKTOR
ds. Rozwoju i Finansów

.....
dr hab. inż. Andrzej Pieczyński, prof. UZ

Protokolant


.....